

Принято Общим собранием  
трудового коллектива  
МБОУ ДО ЦРТДиЮ  
им. И. Яковлева  
Протокол № 7 от 29.07 2015г.



**Положение о Совете  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
Центр развития творчества детей и юношества имени Ивана Яковлева  
муниципального района Мелеузовский район  
Республики Башкортостан**

**1. Общие положения**

1.1. Высшим органом самоуправления в МБОУ ДО ЦРТДиЮ им. И. Яковлева является Совет учреждения, далее – Совет Учреждения.

1.2. Совет Учреждения является коллегиальным органом самоуправления, имеющим полномочия, определенные Уставом Учреждения, по вопросу функционирования и развития Учреждения. Совет Учреждения осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, Уставом Учреждения, а также регламентом Совета, иными локальными нормативными актами Учреждения.

**2. Компетенции Совета учреждения**

Совет Учреждения:

- а) принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему, а также локальные акты Учреждения;
- б) утверждает Программу развития Учреждения;
- в) утверждает режим работы Учреждения;
- г) принимает решение об исключении учащегося из Учреждения (решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей принимает с согласия органов опеки и попечительства);
- д) рассматривает жалобы и заявления учащихся, родителей (законных представителей) учащихся на действия (бездействие) педагогического, административного, технического персонала Учреждения, обращения и предложения граждан и организаций по вопросам, отнесенным к компетенции Учреждения;
- е) осуществляет защиту прав участников образовательного процесса;
- ж) участвует в формировании заказа на виды и уровни образовательных услуг, предлагаемых учащимся;
- з) рассматривает и (или) согласовывает основные направления финансово-хозяйственной деятельности;



- е) утверждает отчет Директора Учреждения по итогам учебного и финансового года;
- к) осуществляет контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в Учреждении;
- л) содействует организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Учреждения; совершенствованию материально-технической базы Учреждения, благоустройству его помещений и территории;
- м) ходатайствует, при наличии оснований, перед Директором Учреждения о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа административного, технического персонала;
- н) ходатайствует, при наличии оснований, перед Учредителем о награждении, премировании, о других поощрениях Директора Учреждения, а также о принятии к нему мер дисциплинарного воздействия, о расторжении с ним трудового договора;
- о) принимает и/или согласовывает принципы, критерии, показатели и индикаторы для распределения поощрительных выплат педагогическим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда, а также участвует в распределении поощрительных выплат педагогическим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда;
- п) при необходимости создаёт временные или постоянные комиссии, советы по различным направлениям работы Учреждения и устанавливает их полномочия;
- р) председатель Совета совместно с Директором представляет интересы Учреждения в государственных, муниципальных органах управления, общественных объединениях, а также наряду с родителями (законными представителями) интересы учащихся, обеспечивая социальную поддержку и правовую защиту несовершеннолетних;
- с) поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию обучения и воспитания детей и подростков, творческие поиски педагогических работников в организации опытно-экспериментальной работы;
- т) определяет пути взаимодействия Учреждения с научно-исследовательскими, производственными, общеобразовательными и иными организациями, ассоциациями, творческими союзами с целью создания необходимых условий для двустороннего развития учащихся и профессионального роста педагогов;
- у) в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность;
- ф) осуществляет разработку системы мер по предупреждению и ликвидации конфликтных ситуаций в Учреждении и семьях;
- х) принимает меры к повышению ответственности родителей (законных представителей) учащихся за обучение и воспитание детей, за результаты их обучения;



ц) содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения, определяет направления и порядок их расходования.

### **3. Состав Совета учреждения:**

3.1. Совет Учреждения создается в составе 7 членов, с использованием процедур выборов, назначения и кооптации. В состав Совета Учреждения входят работники учреждения, родители.

3.2. Кандидаты в члены Совета Учреждения от коллектива выбираются на общем собрании трудового коллектива. Кандидаты от родителей выбираются на родительских собраниях структурных подразделений.

3.3. Работники Учреждения, дети которых обучаются в Учреждении, не могут быть избраны в члены Совета Учреждения в качестве родителей (законных представителей) учащихся.

3.4. Общее количество членов Совета Учреждения, избираемых от родителей (законных представителей), не может быть меньше одной трети и больше половины общего числа членов Совета Учреждения.

3.5. В состав Совета по должности входит Директор Учреждения. В состав Совета входит один представитель Учредителя Учреждения, делегированный Учредителем. Остальные члены совета кооптируются в состав Совета Учреждения.

3.6. Состав избирательной комиссии и сроки выборов первого состава Совета Учреждения утверждается приказом директора Учреждения.

3.7. Члены Совета Учреждения работают на общественных началах. Деятельность членов Совета Учреждения основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности. Члены Совета Учреждения не получают вознаграждения за работу в Совете Учреждения.

3.8. Член Совета Учреждения имеет право:

а) принимать участие в обсуждении и принятии решений Совета Учреждения, выражать в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания Совета Учреждения;

б) требовать от администрации Учреждения предоставления всей необходимой для участия в работе Совета Учреждения информации по вопросам, относящимся к компетенции Совета Учреждения;

в) присутствовать на заседании Педагогического совета Учреждения с правом совещательного голоса;

г) досрочно выйти из состава Совета Учреждения по письменному уведомлению председателя.

д) Член Совета Учреждения, не посещающий заседания без уважительных причин, может быть исключён из его состава по решению Совета Учреждения.

3.9. Член Совета Учреждения выводится из его состава по решению Совета Учреждения в следующих случаях:

а) по его желанию, выраженному в письменной форме;



- б) при отзыве представителя учредителя;
- в) при увольнении с работы директора Учреждения или увольнении работника Учреждения, избранного членом Совета Учреждения, если они не могут быть кооптированы в состав Совета Учреждения после увольнения;
- г) в связи с окончанием Учреждения или отчислением учащегося, если он не может быть кооптирован в члены Совета Учреждения после окончания Учреждения;
- д) в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Совете Учреждения;
- е) при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена Совета Учреждения в работе Совета Учреждения: лишение родительских прав, судебное запрещение заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение уголовного преступления.

Прожито, пронумеровано и скреплено печатью \_\_\_\_\_ листов

*Петрова*  
Директор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Центр развития творчества детей и юношества имени И. Яковлева муниципальной администрации Мелеузовский район РБ

Л.А. Петрова

