

25

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
Е.И. Трушина
«*29*» *07* 2015 г.
Профком №2

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО ЦРТДиЮ
имени И.Яковлева
Л.А. Петрова
«*29*» *07* 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании и установлении иных стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО ЦРТДиЮ имени И.Яковлева

I. Общие положения

1. Настоящее Положение направлено на усиление материальной заинтересованности работников МБОУ ДО ЦРТДиЮ имени И.Яковлева в повышении качества и результативности учебно-воспитательного процесса, ответственности работников за выполнение своих трудовых обязанностей, образцовом и творческом подходе к решению поставленных задач.
2. Положение определяет условия и порядок премирования работников МБОУ ДО ЦРТДиЮ имени И.Яковлева
3. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки комиссии, в составе администрации и председателя профсоюза МБОУ ДО ЦРТДиЮ имени И.Яковлева труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение стабильной деятельности учреждения.
4. Источниками премирования являются:
 - Фонд оплаты труда учреждения;

II. Порядок и условия премирования

1. Премирование работников производится:
 - По итогам работы за календарный год;
 - За выполнение конкретной работы;
 - Ко Дню учителя;
 - Ко Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины);
 - к юбилейным датам работников – 50 лет, 55 лет, 60 лет;
 - в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
 - За особые успехи и достижения.
2. Премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников или в абсолютном выражении.
3. Конкретный размер премии определяется по критериям, разработанным администрацией МБОУ ДО ЦРТДиЮ имени И.Яковлева по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом (таблица 1).

4. Деятельность работников МБОУ ДО ЦРТДиЮ имени И.Яковлева по каждому из показателей оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от степени достижения результатов. В зависимости от суммы баллов определяется размер стимулирующих выплат и премий. (таблица 2)

Оценка 2 балла – если результаты этого вида деятельности присутствуют, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить положительную динамику;

Оценка 1 балл – если результаты этого вида присутствуют, но они мало или недостаточно эффективны

Оценка 0 баллов – если результаты этого вида деятельности отсутствуют

5. Совокупный размер премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

6. К работникам МБОУ ДО ЦРТДиЮ имени И.Яковлева, имеющим дисциплинарный взыскания, в период их действия меры поощрения, предусмотренные настоящим положением, не применяются.

7. Порядок и размеры премирования руководителя учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа районной профсоюзной организации.

III. Перечень оснований для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО ЦРТДиЮ имени И. Яковлева

Таблица 1

Наименование категории работников образовательного учреждения	Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения	Баллы
1	2	3
Все работники	Напряженность, сложность, интенсивность работы.	0-2
	Выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения.	0-2
	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году (кабинетов) на год	0-2 разово
	Участие в подготовке и проведении районных и других мероприятий.	0-2
	Состояние учебного кабинета.	0-2
	Дисциплина труда (без попадания в приказ)	0-2 разово
Педагоги дополнительного	Динамика учебных достижений обучающихся по итогам триместра	0-2

образования	Достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа (ЕГЭ)	0-2
	Достижения обучающихся в исследовательской работе <ul style="list-style-type: none"> • Внутришкольной • Городской • Региональной • Российской 	0-2
	Достижения обучающихся в олимпиадах <ul style="list-style-type: none"> • внутришкольных • городских • республиканских 	0-2
	Достижения обучающихся в конкурсах <ul style="list-style-type: none"> • общешкольных • городских • республиканских • всероссийских 	0-2
	Индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала	0-2
	Уровень воспитанности учащихся	0-2
	Организация внеурочной работы (в том числе и для педагогов дополнительного образования)	0-2
	Снижение (отсутствие) количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.	0-2
	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	0-2
	Уровень взаимоотношений с учащимися, родителями, коллегами	0-2
	Участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе	0-2
	Участие работника в семинарах, конференциях, методических объединениях	0-2
	Участие работника в конкурсах <ul style="list-style-type: none"> • общешкольных • на городском уровне • на республиканском уровне 	0-2
	Участие работника в открытых уроках <ul style="list-style-type: none"> • общешкольных • на городском уровне 	0-2

	• на республиканском уровне	
	Разработка авторских программ кружков, факультативов, элективных курсов, публикаций и др.	0-2
	Состояние здоровья учащихся, использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	0-2
	Повышение квалификации, проведение курсов повышения квалификации	0-2
	Организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье, снижению частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций (для классных руководителей)	0-2
	Состояние учебного кабинета	0-2

Таблица 2

Таблица для определения размеров стимулирующих выплат в премии

Педагог дополнительного образования		
1	12-16 баллов	До 70% оклада
2	8-11 баллов	До 50% оклада
3	1-7 баллов	До 30% оклада
		Костюмер
1	1 - 7 баллов	До 30% оклада

IV. Порядок и условия депремирования

1. депремирование работников не производится в случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, невыполнения планов работы, коллективного договора, других локальных актов МБОУ ДО ЦРТ ДПО имени И.Яковлева.
2. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, в период их действия, премии не выплачиваются.

Принято на собрании трудового коллектива МБОУ ДО ЦРТ ДПО имени И. Яковлева 29.07.2015 г. Протокол № 2

0-1	...
0-2	...
0-3	...
0-4	...
0-5	...
0-6	...
0-7	...
0-8	...
0-9	...
1-0	...

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
сophie _____ листов
 Директор Муниципального бюджетного
 образовательного учреждения дополнительного
 образования Центр развития творчества детей
 и юношества имени И. Яковлева муниципаль-
 ного района Мелеузовский район РБ



Л.А. Петрова

До 10% оклада	
До 20% оклада	
До 30% оклада	
Костюмов	
До 30% оклада	

IV. Протокол и условия депонирования
 ... не производится в целях ...
 ... депонирования ...
 ... коллективные договоры ...
 ... И. Яковлева ...
 ... депонирование ...
 ... депонирование ...
 ... депонирование ...